

У Відокремленому структурному підрозділі «Золочівський фаховий коледж Львівського національного університету природокористування» проводиться конкурс на заміщення посад, за наявності вакантної посади або при введенні нової посади до штатного розпису

У конкурсі на посади педагогічних працівників мають право брати участь особи фізичний і психічний стан яких дозволяє здійснювати педагогічну діяльність та які мають освітню та/або професійну кваліфікацію, що відповідає встановленим законодавством кваліфікаційним вимогам до відповідних посад педагогічних працівників та умовам оголошеного конкурсу. Рішення про проведення конкурсу приймається директором, про що видається наказ.

Конкурс проводиться поетапно:

- висвітлення оголошення на веб-сайті закладу та подання інформації про наявність вакансій в коледжі;
- попередній розгляд конкурсною комісією поданих документів на відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до посади та прийняття рішення про допуск/не допуск їх до участі у конкурсі та оцінка професійного рівня та відбір кандидатів.

Перевірку поданих претендентами документів на відповідність їх вимогам законодавства та оголошеного конкурсу здійснює конкурсна комісія коледжу. До складу конкурсною комісії входять: директор, заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виховної роботи, завідувач відділення та голова циклової комісії до складу якої входить кандидат, голова первинної профспілкової організації, методист та психолог.

Конкурс на заняття вакантних посад педагогічних працівників оголошується директором коледжу після засідання циклової комісії та педагогічної ради в кінці навчального року. Оголошення про проведення конкурсу, терміни і умови його проведення розміщується на веб-сайті коледжу не менш як за 30 днів до проведення конкурсу. Протягом 25 днів з дня опублікування оголошення про конкурс відповідальна особа коледжу, призначена директором, приймає від претендентів на заміщення педагогічних посад заяви з необхідними документами. Засідання конкурсною комісією проводиться в присутності претендента на вакантну посаду. За результатами засідання конкурсна комісія виносить рішення про допуск/недопуск претендента до конкурсу на заміщення вакантної посади. Результати роботи комісії доводяться до відома кандидатів на посаду одразу після голосування. Підставою для укладення трудового договору (або контракту) з директором закладу загальної середньої освіти є рішення конкурсною комісією та заява особи, яка подається впродовж п'яти днів з дня прийняття рішення конкурсною комісією.